Dynacor

Código de Conducta

Dynacor Group Inc.

Agosto 2023

Mensaje del CEO

Dynacor pretende ser el procesador líder mundial de mineral de oro artesanal, ambiental y socialmente responsable, basado en el excelente comportamiento y conducta de sus directores, ejecutivos y empleados, para crear una cultura basada en valores que se consolidará con el presente Código de Conducta.

Es obligación fundamental de todos los que integramos la empresa, respetar y cumplir el contenido establecido en el presente Código, para mantener nuestra sólida reputación.

Los invito a conocer, actuar y difundir con responsabilidad y compromiso el presente Código de Conducta.

Objetivo del Código de Conducta

El Código de Conducta tiene como objetivo establecer los valores que deben guiar el comportamiento de la compañía y el de los terceros con los que se relaciona, así como ayudar a consolidar una conducta empresarial aceptada y respetada por todos los trabajadores y directivos. El Código de Conducta pretende orientar a establecer una cultura basada en el respeto, honestidad, liderazgo, excelencia, protección del medio ambiente, responsabilidad social, y preservación de la salud y seguridad de las personas.

Alcance del Código de Conducta

El Código de Conducta se aplica a todos los trabajadores, miembros del Directorio y socios estratégicos. Los directores y ejecutivos de la compañía están sujetos al cumplimiento de deberes y obligaciones establecidas en la legislación y en las políticas internas. El Código de Conducta es de cumplimiento obligatorio dentro y fuera de las operaciones y oficinas, y se debe evitar tener comportamientos que pudieran ser contrarios al presente código y a la ley.

1. Cumplimiento de la legislación

Dynacor identifica y evita cualquier acción que pudiera ser interpretada como contraria a la ley.

Todos los trabajadores cumplen con las normas legales aplicables en sus procesos, y de tener alguna duda, el trabajador consulta a su jefe inmediato o al área legal.

2. Salud y seguridad

Dynacor tiene el compromiso de garantizar un entorno laboral seguro y saludable, para prevenir lesiones y enfermedades en sus trabajadores y visitantes.

Los trabajadores son conscientes de su salud y seguridad en el trabajo y son responsables en el cumplimiento de sus obligaciones y responsabilidades, descritas en el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.

3. Protección del medio ambiente

Dynacor tiene el compromiso de realizar sus actividades protegiendo a el medioambiente, preservando los recursos naturales y garantizando un desarrollo sostenible.

Los trabajadores están comprometidos en conservar su entorno ambiental y contribuyen en mejorar el desempeño de la empresa.

4. Derechos Humanos

Dynacor se adhiere a la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas; respetando estos derechos en todas sus instalaciones.

La empresa evita toda forma de trabajo infantil, prostitución, trabajo forzado, tratos degradantes contra la mujer, trata de personas y desapariciones forzadas.

Dynacor y sus trabajadores tienen el deber y responsabilidad de respetar, proteger, cumplir y hacer realidad los derechos humanos.

5. Relaciones con el trabajador

Dynacor cumple con sus trabajadores todas sus obligaciones laborales y de seguridad social, creando un clima de respeto y confianza con el trabajador, promoviéndolos según su desempeño.

La empresa establece un ambiente adecuado de trabajo, para que el trabajador se desempeñe de manera óptima, en cumplimiento de sus funciones.

Dynacor y sus socios estratégicos reconocen y respetan el derecho de los empleados a la libertad de asociación y negociación colectiva.

Por su parte, el trabajador debe cumplir con sus obligaciones establecidas en los reglamentos internos.

6. Diversidad, inclusión y no discriminación

Dynacor no realiza prácticas discriminatorias, de acoso o abuso durante la relación laboral con el trabajador. Los trabajadores son tratados por igual y se respeta las diferencias de edad, raza, origen, género, orientación sexual, cultura, religión, y capacidades físicas.

Los trabajadores que sientan vulnerados estos derechos, podrán denunciar estos hechos de acuerdo a las normas internas y de acuerdo a la ley aplicable.

7. Anticorrupción y soborno

En Dynacor no se tolera el soborno y la corrupción en cualquiera de sus formas y modalidades. No ofrecemos ni damos a un funcionario público o privado o sus familiares una recompensa, ventaja o beneficio alguno a cambio de un acto u omisión, destinado a convencer a dicho individuo a usar su posición para influenciar un acto o una decisión gubernamental en beneficio de la organización.

8. Conflicto de intereses

En Dynacor se busca prevalecer el interés para la compañía antes que el interés personal y para ello establece decisiones que son de conocimiento a nivel general.

El trabajador no debe anteponer su interés personal ante sus obligaciones laborales, para ello debe evitar cualquier conflicto de interés por influencia interna o externa, y de existir el conflicto debe informar a su inmediato superior.

9. Prevención del lavado de activos y de financiamiento del terrorismo

Dynacor previene los riesgos de lavado de activos y de financiamiento del terrorismo, así como los riesgos operativos y legales que dichas actividades podrían ocasionar a la empresa.

Los directores y trabajadores deben mantener una actitud vigilante sobre cualquier operación inusual e informar de este al órgano interno de la empresa, para que, a su vez este pueda informar a las autoridades competentes.

10. Relaciones con los proveedores y clientes

Dynacor está comprometido en satisfacer las necesidades y expectativas de sus clientes brindándole productos de calidad que cumplen estándares internacionales; además, recepciona constantemente información de nuevas exigencias del mercado que son implementadas dentro de nuestros procesos para la mejora continua.

Los proveedores de materia prima, insumos y servicios son nuestros socios estratégicos y son seleccionados en base a su condición formal, con transparencia y por la calidad de sus productos y servicios.

11. Relaciones con la comunidad

Dynacor promueve relaciones armoniosas con las comunidades de influencia directa y otras zonas. Como parte de nuestra responsabilidad social corporativa, buscamos mejorar las condiciones de vida en los lugares donde efectuamos nuestras inversiones.

Dynacor respeta la cultura, costumbre, diversidad de las comunidades y promueve el empleo local.

12. Protección de Datos Personales

Dynacor es responsable de proteger la información personal que posee; aplica medidas de seguridad muy estrictas para proteger la información personal contra el acceso, uso, comunicación y modificación no autorizados, así como contra la pérdida, el robo o cualquier otra vulneración de la seguridad de la información. La información recopilada está protegida por medidas de seguridad informáticas adecuadas, según el nivel de sensibilidad.

13. Comunicación e implementación

Los directivos de Dynacor promueven canales adecuados para que los trabajadores se comuniquen con ellos o con sus jefaturas inmediatas frente a cualquier inquietud. Asimismo, las normas, códigos y políticas internas se comunican en el idioma de los empleados, en todos los niveles de la organización. Dynacor mantiene un diálogo abierto y sincero con todos sus trabajadores y su grupo de interés.

Dynacor y sus socios estratégicos deben implementar el presente código, al igual que las leyes que apliquen.

Fecha de aprobación: agosto 2023

Jean Martineau
Presidente y director ejecutivo
Dynacor Group Inc.